

Clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

| Nr. crt. | Problema solicitată | Articolul din Legea-cadru nr. 153/2017 | Propunere de răspuns |
|----------|--|---|---|
| 1. | Salariile de bază se stabilesc de către Consiliul local pentru gradația 0 și se adaugă ulterior procentele de gradații (deținute de fiecare salariat) sau se stabilesc pentru fiecare gradație în parte? | <p>Art. 10 (3) Salariile de bază prevăzute în <u>anexele nr. I - VIII</u> pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> | <p>Potrivit prevederilor art. 10 alin.(3), salariile sunt stabilite la gradația 0, urmând a se adăuga prin înmulțire succesivă cotele procentuale prevăzute la alin.(4). Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.</p> |
| 2. | Cum se determină salariul de bază la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă sau la angajare? | <p>Art. 10 (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta</p> <p>ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de</p> | <p>Stabilirea salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut. Pentru personalul nou încadrat se aplica prevederile art. 39 alin. (1) și (2).</p> |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | | <p>încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> | |
| 3. | <p>În situația în care nu există o funcție similară în plată, cum se determină salariul de bază la angajare?</p> | <p>Art. 39 (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> | <p>În situația în care nu există o funcție similară în plată, salariul de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică succesiv majorările aferente tranșelor de vechime în muncă.</p> |

| | | | |
|----|--|---|---|
| 4. | Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilesc grile de salarizare pentru fiecare direcție/serviciu sau se stabilește o singură grilă de salarizare conform Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții/autorități a administrației publice locale? | <p>Art. 11</p> <p>(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p> | Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilește o grilă de salarizare (care cuprinde salarii de bază la gradația 0, atât pentru funcția publică, cât și pentru personalul contractual) conform Nomenclatoarelor funcțiilor prevăzute în Anexa VIII, necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale. |
| 5. | Cine stabilește salariile individuale pentru personalul din administrația publică locală ? | <p>Art. 11</p> <p>alin. (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul</p> | Stabilirea salariilor lunare individuale se stabilesc de ordonatorul de credite, inclusiv pentru secretar și administrator public. |

| | | | |
|----|--|--|---|
| | | de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. | |
| 6. | Veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar? | Art. 11 alin. (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București. | Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, conform limitelor stabilite la art.11 alin(4), astfel încât , acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București. Limita minimă = salariu minim brut pe țară 1.450 lei (in 2017) Limita maximă = indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2) |
| 7. | Se mai pot acorda stimulente în baza art. 14 din Legea nr. 285/2010? | art.1 alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. | Potrivit art.3 al alin.(1), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Precizăm că, în conținutul legii nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente, ca atare acestea nu se mai acordă. |
| 8. | În situația în care indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică determinate potrivit prevederilor art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. (2) lit. c) rezultă indemnizații mai mici decât cele aflate în plată, se acordă acestea sau se păstrează cele acordate pentru luna iunie | Art. 13 alin. (1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. | Începând cu luna iulie 2017, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, și se acordă ca atare cuantumul rezultat. |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | 2017? | O asemenea prevedere se regăsește și în art. 38 alin. (2) lit. c) | |
| 9. | Prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, se stabilesc pe langa salariul de bază și coeficienții corespunzători? | Art. 11 alin. (1) | Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu prevede în mod expres stabilirea salariilor atât în valoare nominală, cât și sub formă de coeficienți, dar apreciem că pentru flexibilitate, ar fi util a fi incluși, pe lângă salariile nominale, și coeficienții aferenți fiecărei funcții. |
| 10. | Pana la ce data trebuie stabilite salariile pentru personalul din administrația publică locală conform art 11 alin (1)? | Art 38 alin. (2) b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. | Potrivit prevederilor art. 38 alin. (2), începând cu data de 1 iulie 2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. Prin urmare, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 trebuie stabilite în cursul lunii iulie 2017, astfel încât să poată fi acordate personalului din cadrul administrației publice locale începând cu această luna, neexistând temeii legale pentru menținerea salariilor anterioare. |
| 11. | Cum se acorda sporul pentru titlul științific de doctor, indiferent dacă rezultă un salariu mai mare sau mai mic în urma aplicării art. 14? | ART. 14 (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 . | Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 39 alin. (3), sporul pentru titlul științific de doctor, aflat în plată sub formă de spor sau inclus în salariul de baza ca sumă compensatorie, nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform prevederilor art. 14. În cazul în care luna iunie în salariul de baza era inclusă suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, începând cu luna iulie salariul de baza se recalculează prin eliminarea din acesta a sumei compensatorii și se acordă indemnizația prevăzută la art. 14. În cazul în care luna iunie titlului științific de doctor se acordă ca spor, începând cu luna iulie cuantumul sporului de doctor nu se mai acordă și se acordă indemnizația prevăzută la art. 14. |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | | Art. 39 (3) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14 . | |
| 12. | Pentru persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, se menține salariul de bază din iunie 2017, la care se adaugă majorarea de 10%? Persoanele care exercită această activitate de mult timp, beneficiau de o majorare de 25%, acum venitul salarial al acestora se va diminua? | Art.38 alin.(2) lit.a): (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. | Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, <u>se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 14.</u> |
| 13. | Pentru o persoana care exercita activitatea de cfp ca activitate nouă? | Art. 15 Personalul care exercită activitatea de control financiar | Începând cu data de 1 iulie 2017, personalul care desfășoară activitate de control financiar preventiv ca activitate nouă va beneficia de o majorare a salariului de bază al funcției |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| | | preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. | respective de 10% pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv, potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017. |
| 14. | Cum se aplică prevederile art. 17 alin. (1)? | | Incepand cu luna iulie 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. |
| 15. | Cine și cum stabilește procentul de majorare pentru un număr anume de ore? Spre exemplu ce majorare se acordă pentru 9 ore lucrate într-un proiect? | Art.16 alin. (11) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce. | Potrivit art. 16 alin. (11) din legea-cadru, conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce. Ca atare , conducătorul instituției/autorității publice va stabili procentul de majorare a salariilor de bază de care vor beneficia membri ecchipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect. |
| 16. | Președinții și vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile trebuie să fie | Art 16 (1) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ- | Potrivit art. 16 alin. (3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în cuprinsul fișei postului. Primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| | nominalizați în echipele de proiect pentru a beneficia de majorarea indemnizației lunare de 25%? | teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. (3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. | activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte. |
| 17. | Prevederile art.16 se aplică numai pentru proiectele în care rambursarea salariilor este eligibilă ? | Art. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. | Art. 16 alin. (1) prevede că pot fi acordate majorări salariale pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile , numai în situația în care cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 18. | Sporul acordat persoanelor cu handicap potrivit art. 22 când intră in vigoare? | <p>Art.22 Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.</p> | <p>Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art. 19 din legea-cadru nr. 284/2010 (nevăzători) beneficiază în continuare in 2017 și 2018 de acest drept în baza art. 38 alin. (2) lit. a) și alin (3) lit. a). În situația în care vor fi cuprinse în Hotărârea de Guvern și alte categorii de personal decât nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, acestea urmează să beneficieze de acest spor potrivit art. 38.</p> |
| 19. | Sporul pentru condiții vătămătoare se stabilește de către Consiliul local sau se acordă de către primar, în sumă fixă sau procent? | <p>Art. 23 Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către</p> | <p>Sporul de care beneficiază personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală este prevăzut la Anexa VIII Cap. I Lit. B) și Cap. II Lit. I. În vederea acordării sporului, trebuie respectate prevederile art. 23 și art. 25.</p> <p>Art.11 alin. (3) prevede că stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Potrivit prevederilor art.7 lit.e), salariul lunar cuprinde salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;</p> <p>Precizăm că, în perioada următoare, urmează a fi aprobată Hotărârea Guvernului privind aprobarea Regulamentului de sporuri pentru condiții de muncă pentru personalul din administrația publică locală.</p> |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | | <p>instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome.</p> <p>Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.</p> | |
| 20. | Ce se întâmplă cu sporul pe care îl primea asistentul maternal care avea în plasament un copil cu handicap? | Art. 23 | În anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor , primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. |
| 21. | Dacă prevederile art. 25 alin (2) se aplică și personalului din domeniul asistenței sociale | ART. 25 (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, | Art. 25 alin (2) se referă numai la personalul din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și pentru cel din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| | | <p>primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, gradațiilor, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> | <p>Personalul din domeniul asistenței sociale, alături de celelalte categorii de personal, intră sub incidența prevederilor art. 25 alin (1).</p> |
| 22. | Daca se pot utiliza in cadrul administrației publice locale si alte functii decat cele din | <p>Art 28</p> <p>(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități</p> | <p>Potrivit art 28, autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară,</p> |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| | nomenclator? | bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. | prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Pentru astfel de funcții care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație", salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) și (2), după caz. |
| 23. | Cum se procedează în cazul în care unele funcții necesare desfășurării activității nu se regăsesc în anexele aferente fiecărei instituții sau autorități publice locale dar există în organigrama și statutul de funcții (asistent medical comunitar, agent de turism, bibliotecar, asistent personal) | Art. 28 alin. (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. (2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. | Potrivit art. 28 alin.(1) - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice- autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare <u>pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară</u> , prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Potrivit alin.(2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcțiilor prevăzute în statutul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) și (2), după caz. |

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | | | |
| 24. | <p>Modul de reîncadrare și modul de calcul al salariului de bază, conform art. 36 din lege (referitor la reîncadrare), pentru o persoană care este la gradatia 5, care beneficiază de salariu de baza (inclusiv stimulent) și spor condiții de muncă.</p> | <p>Art.36 (1) La data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.</p> | <p>Art. 36 alin. (1) prevede că la data intrării în vigoare a legii, reîncadrarea personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38, respectiv se păstrează salariul de bază din luna iunie 2017.</p> |
| 25. | <p>Un șef de serviciu încadrat gradul I poate fi reîncadrat pe gradul II dacă directorul instituției consideră că aceasta este încadrarea corectă, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor. Dacă da, atunci salariul de bază va fi cel aferent funcției corespunzătoare (grad II) în plată în luna iunie 2017?</p> | <p>art. 38 alin. (2) lit. a) Art. 19 alin. (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.</p> | <p>La reîncadrarea personalului, potrivit art. 36 alin. (1), conducătorul instituției publice poate modifica gradul în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, cu menținerea drepturilor salariale potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).</p> |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| 26. | Incepând cu 1 iulie 2017 se acordă sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța navigației, siguranța <u>feroviară</u> , siguranța <u>rutieră</u> și siguranța aeronautică, prevăzut de art. 10 lit e) din Anexa VII? | Art. 38 alin. 2 | Art. 38 alin. (1) prevede că Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Același articol, prevede la alin. (2) lit. a) că în anul 2017 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Precizăm că, sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța feroviară și pentru siguranța rutieră va deveni aplicabil în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe, iar sporurile vor fi aplicate la noile salarii. |
| 27. | Care este nivelul de salarizare în situația în care nu există funcție similară în plată pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale ? | Art. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul | <u>Până la</u> aplicarea integrală a prevederilor legii, pentru personalul nou-încadrat , pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale , salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. <i>În situația în care nu există funcție similară în plată</i> , nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat , pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. <i>Apreciem că prevederile art.39 alin.2 de mai sus (referitor la situația în care nu există funcție similară în plată) se aplică de asemenea și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale.</i> |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| | | nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă. | |
| 28. | Unde este prevăzută funcția de conducere pentru farmacist într-o unitate sanitară (spital) cu paturi? | Anexa II | Funcția de farmacist șef se regăsește în Anexa Nr.-II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ” Cap. I (funcții de conducere) |
| 29. | Cum va fi salarizat personalul din instituțiile de cultură de importanță națională Anexa III? | Anexa III Cap. I pct. I | Pentru anul 2017 salariile personalului din instituțiile de cultură de importanță națională se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a). |
| 30. | Agențiile județene de mediu pot beneficia începând cu 1 iulie 2017 de majorarea salariului de bază cu 15% pentru complexitatea muncii conform prevederilor pct. 2 din subsolul grilei de salarizare prevăzute în Anexa nr. VIII Cap. I Lit.A | Art.38 alin.(2) lit.a) începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din | Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Precizăm că, majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii va deveni aplicabilă în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| | | salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. | prevăzut în anexe. |
| 31. | Cum se stabilește salariul de bază și venitul salarial pentru <u>administratorul public</u> ? | Art. 11 alin. (1) și (4) | Conform Notei din Anexa VIII, pct. III lit b) salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art. 25 să nu depășească indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean. - |
| 32. | Cum vor fi salarizate funcțiile de primar/viceprimar pentru municipiile sub 20.001 locuitori? | La pct. C din Anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017 se regasesc: <ul style="list-style-type: none"> • Primar/viceprimar municipiu (cu 20.001 pana la 50.000 locuitori) • Primar/viceprimar municipiu (cu 50.001 pana la 100.001 locuitori) • Primar/viceprimar municipiu (peste 100.001 locuitori) | La pct. C din Anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017 sunt prevăzute funcțiile alese din administrația publică locală, structurate în funcție de numărul de locuitori. Conformarea acestei structuri, municipiile sunt prevăzute la nivelul de peste 20.001 locuitori. |
| 33. | Cum se face reincadrarea si salarizarea pentru functia publica | Art.36 alin.(1) La data intrării în vigoare a | |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| | de inspector , grad asistent, avand atributii de asistenta sociala (conform art. 11 sau conform Anexei nr. II, Cap. I, pct.3.2 - salarii de baza pentru personalul din asistenta sociala) ? | prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38. | Reîncadrarea personalului se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă. Ca atare se va pastra functia, gradul si gradatia, iar salariul de baza va fi stabilit prin Hotararea Consiliului Local sau Hotararea Consiliului Judetean potrivit art. 38 alin. 2 lit b). |
| 34. | Cum va fi salarizat personalul politiei locale, avand in vedere ca a beneficiat pana la aparitia noii legi, de diferentieri salariale de pana la 7,5 clase de salarizare, fata de restul personalului ? | Art. 11 si art. 38 alin. 2 lit b). | Salariile de bază ale personalului din cadrul poliției locale se vor regăsi în grila de salarizare elaborată și aprobată de Consiliul local/consiliul județean, și ca atare vor fi salarizați potrivit acestei grile, și a celorlalte prevederi ale art. 11. |
| 35. | Pentru functiile de șofer, muncitor calificat/necalificat , legislația anterioară nu prevedea condiții de studii. Cum aplicăm Legea nr. 153/2017 pentru personalul deja angajat în funcțiile de mai sus ? | Anexa VIII, cap.II, lit.C - alte funcții comune din sectorul bugetar | Pentru funcțiile menționate se prevăd nivel de studii M - medii și G- generale. Acest nivel de studii permite reîncadrarea personalului pe funcții pe care anterior nu era specificat un anumit nivel de studii. |
| 36. | Cum se face angajarea și promovarea personalului contractual? | Statute, legi speciale sau H.G. nr. 286/2011 | Precizăm că, HG nr. 286/2011 se aplică în continuare pentru acele categorii de personal contractual pentru care nu există reglementări prin statute sau legi speciale. |
| 37. | Acordarea sporului de izolare de până la 60% din salariul de bază cf. art. 5 din OG. Nr.27/1996 | art.1 alin.3 din L 153/2017 | Potrivit art.1 alin.3 din L 153/2017 drepturile salariale ale personalului platit din fonduri publice sunt acordate numai în baza acestei legi. În conținutul acestei legi nu se regasesc |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| | pentru aleșii locali, primari, viceprimari. | | prevederi prin care primari si viceprimari sa beneficieze de spor de izolare, si ca atare nu pot beneficia de acest spor. |
| 38. | Cine stabilește încadrarea pe gradul I sau gradul II a înalților funcționari publici din instituțiile sau autoritățile publice aflate în coordonarea, sub autoritatea sau în subordinea ordonatorului principal de credite din administrația publică centrală? | <p>NOTĂ:</p> <p>1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.</p> <p>2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.</p> | Conform Notei din Anexa VIII, pct A pct I lit a) ordonatorul principal de credite este cel care stabilește in functie de gradul de complexitate a activitatii la care dintre instituțiile subordonate se poate utiliza gradul II pt functiile de secretar general si secretar general adjunct. |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| 39. | <p>Personalul care la data de 01.07.2017 se află în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu sunt suspendate din alte cauze, potrivit legii, va fi reîncadrat la data de 01.07.2017 cu stabilirea salariului corespunzător, sau la data reluării activității cu păstrarea gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării? În cazul în care reîncadrarea va fi făcută la data reluării activității și nu există nivel de salarizare pentru funcția similară, cum va fi stabilit salariul?</p> | <p>ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare. (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> | <p>În anul 2017, reîncadrarea se va face la data reluării activității, cu respectarea art. 39 (1) - similar în plată sau alin.(2) -prin înmulțirea coeficienților, după caz.</p> |
| 40. | <p>Care va fi modalitatea de acordare a sporului de frontieră pentru personalul vamal? Dar</p> | <p>ART. 38 alin. 2 lit a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna</p> | <p>Potrivit art. 38 alin. 2 lit a), începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | <p>pentru personalul nou-încadrat în situația în care nu există în instituție un salariu similar în plată?</p> | <p>iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; ART. 39</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p> <p>(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de</p> | <p>salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Prin urmare, în cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază al personalului vama era inclusă suma compensatorie aferentă sporului de frontieră, se va aplica art. 38 alin. (2) lit. a).</p> <p>Personalul nou-încadrat beneficiază de prevederile art. 39 alin. (2), iar sporul de frontieră nu se poate acorda, nefiind prevăzut de lege.</p> |
|--|--|--|---|

| | | | |
|-----|---|--|---|
| | | <p>funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> | |
| 41. | <p>În situația în care art. 39 alin. (2) se aplică înalților funcționari publici, la salariul de bază rezultat se va adăuga și majorarea corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă? (Ex. pentru funcția de secretar general adjunct gradul II rezultă un salariu de bază brut de 7526 lei, calculat prin înmulțirea coeficientului 5,19 cu 1450 lei sau un salariu de bază brut de 7256 la care se adăuga suma pentru tranșa de vechime în muncă?)</p> | <p>ART. 39 (2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p> | <p>Potrivit Notei din Anexa VIII pct A pct I ” 2. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.”. Nota se referă la funcțiile corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici prevăzute la pct. a) și b). Prin urmare, prevederile art. 10 nu se aplică personalului care ocupă funcții de înalt funcționar public.</p> |

| | | | |
|-----|--|---|--|
| 42. | Până la data de 01.01.2018 prevederile art.10 se aplică si personalului care ocupă funcții publice de conducere? | <p>ART. 10</p> <p>(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în <u>anexele nr. I - IX</u>, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> | <p>Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, <u>se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții</u> De menționat că, potrivit prevederilor art. 10 alin. (2) , pentru funcțiile de conducere , gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în <u>anexele nr. I - VIII.</u></p> |
|-----|--|---|--|